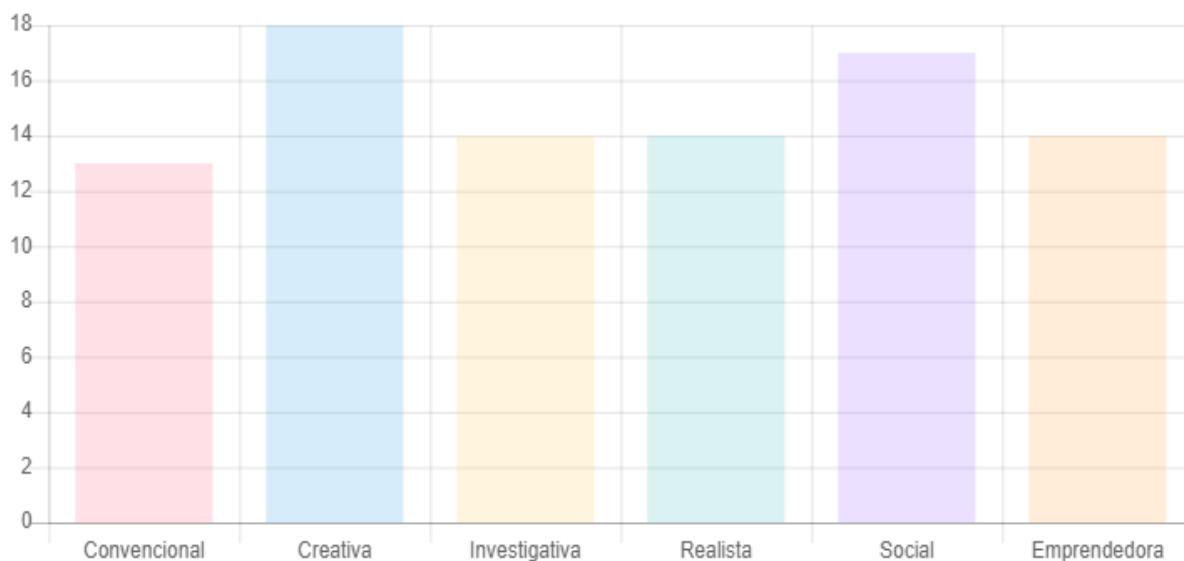


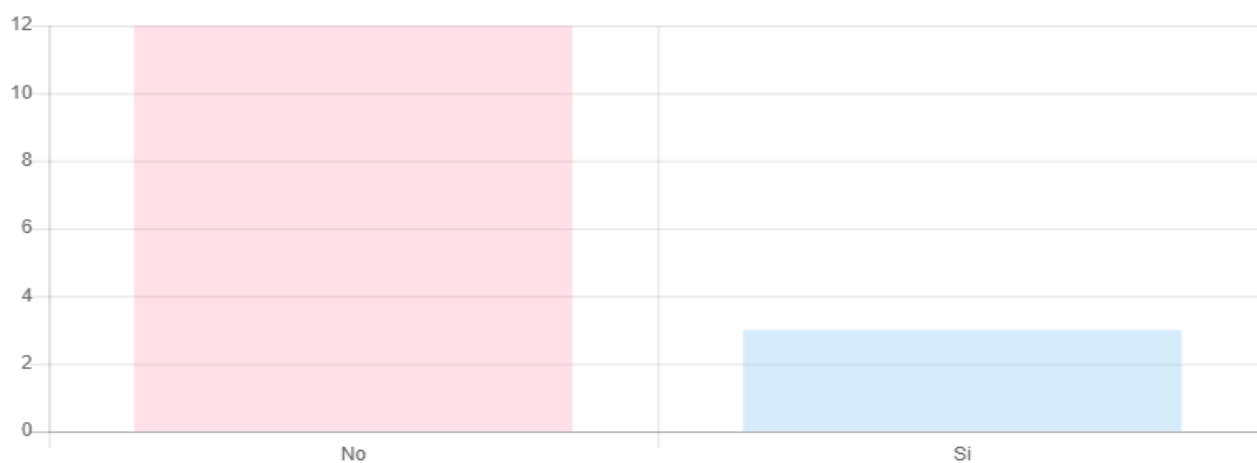


Test 1



- Creativa: perfil con tendencia al desarrollo de ideas para solucionar problemas de manera práctica. Le caracteriza el diseño y los entornos urbanos. Tiende a evitar las actividades convencionales.

Test 2



- Le felicito, usted tiene un propósito de vida bien definido y compartido. Utiliza estrategias para tenerlo por escrito y en permanente revisión.
- Tiene un plan de trabajo que garantiza en gran medida, el cumplimiento de este propósito. Evidencia un plan de carrera para avanzar profesionalmente.
- Sabe cómo mejorar continuamente su perfil personal/profesional. Sabe cómo generar valor a los demás.

Test 3

80%



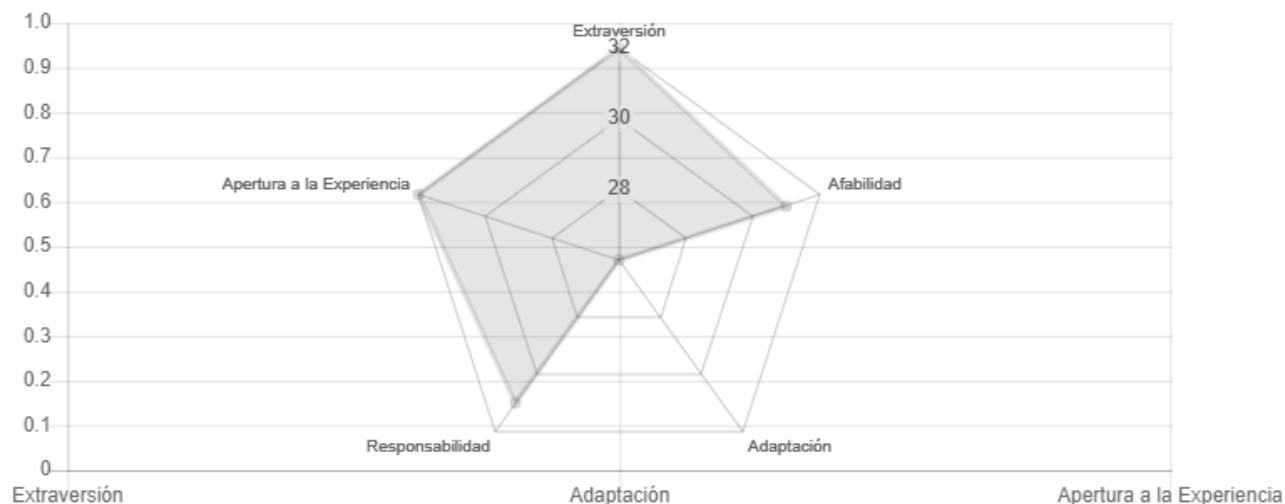
- Lo felicito, usted gestiona muy bien su tiempo de una manera eficaz. Aplique los consejos que encuentre en el módulo de Habilidades Gerenciales para aumentar su productividad.

Test 4



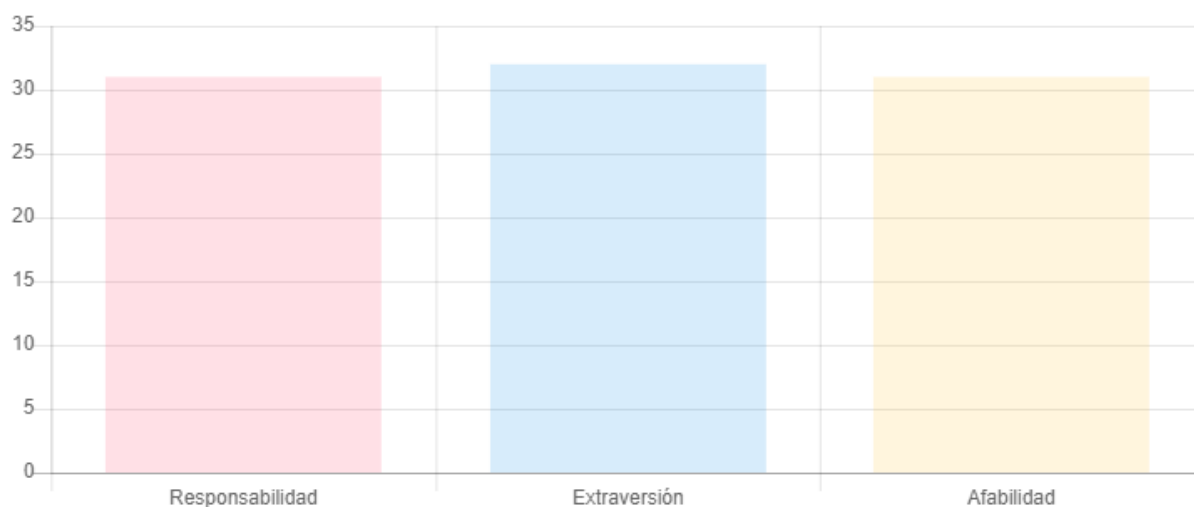
- Habilidades inter-personales: Es la capacidad para comprender, comunicar y trabajar correctamente con individuos y grupos por medio del desarrollo de relaciones efectivas. Estas también se conocen como habilidades humanas, personales y blandas. Por desgracia los graduados universitarios carecen de estas habilidades que incluyen comunicación, trabajo en equipo, el poder, la política, networking, la diversidad, etc. Desarrollarlas permanentemente es la tarea de todo líder organizacional.

Test 5



- Incluye el dominio, la sociabilidad y una alta energía con determinación. Los extravertidos con frecuencia son elegidos para las posiciones de liderazgo. Tienen gran energía con un impulso positivo para trabajar intensamente y alcanzar las metas. Crean energía en otros. Su actitud positiva y optimismo influye en su gran tolerancia a la frustración

Test 6



- Tiene preocupación por influir en otros y buscar posiciones de autoridad. Quiere controlar la situación, no les agrada perder. Tiene problemas para seguir instrucciones. Tiende a revelarse contra la autoridad superior. Sabe liderar por naturaleza, aunque se enfrente a conflictos personales. Debe aprender a manejar conflictos. Sabe negociar de modo tradicional. Está en sintonía con la política.

Test 7



- Usted tiene por ahora, un bajo potencial para liderar a otros. Tal vez no esté listo, pero si está en camino para ser líder. Es importante la preparación, experiencia, desarrollo de habilidades personales y su actitud ante el cambio. Debe realizar un plan de trabajo para lograr sus objetivos. Sin duda, las actividades y recursos del módulo Habilidades Gerenciales, le permitirán mejorar este resultado.

Test 8

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1 - 0

Alto liderazgo orientado a las
tareas

Bajo liderazgo orientado a las
tareas

Usted tiene un estilo de liderazgo enfocado a los procesos y resultados. Debe tener una tendencia a motivarse con una necesidad de logro. Permanentemente busca la excelencia y está acostumbrado a ganar. Puede manejar altos niveles de estrés, un número considerable de conflictos con los miembros del equipo; sin embargo, consigue lo que se propone.

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1 - 0

Alto liderazgo orientado a las
personas

Bajo liderazgo orientado a las
personas

Usted tiene un estilo de liderazgo democrático, participativo y vinculante. Entiende que, a la larga, quienes cumplen los resultados son las personas, por lo tanto, enfoca su influencia en los miembros del equipo. Suele manejar los conflictos con rapidez. Revise si dentro de su estilo gerencial se encuentra una personalidad afable. Preocúpese por desarrollar a las personas para cumplir los objetivos de la organización.

Test 9

a	b	c
Estilo de comunicación pasiva	Estilo de comunicación asertiva	Estilo de comunicación agresiva

,

Test 10



92%

- Tu habilidad de persuasión es magnífica. Estás en el camino adecuado para poder influir en los miembros del equipo para lograr los objetivos. Sin embargo, sigue esforzándote para aprender a impactar en tus comunicaciones.

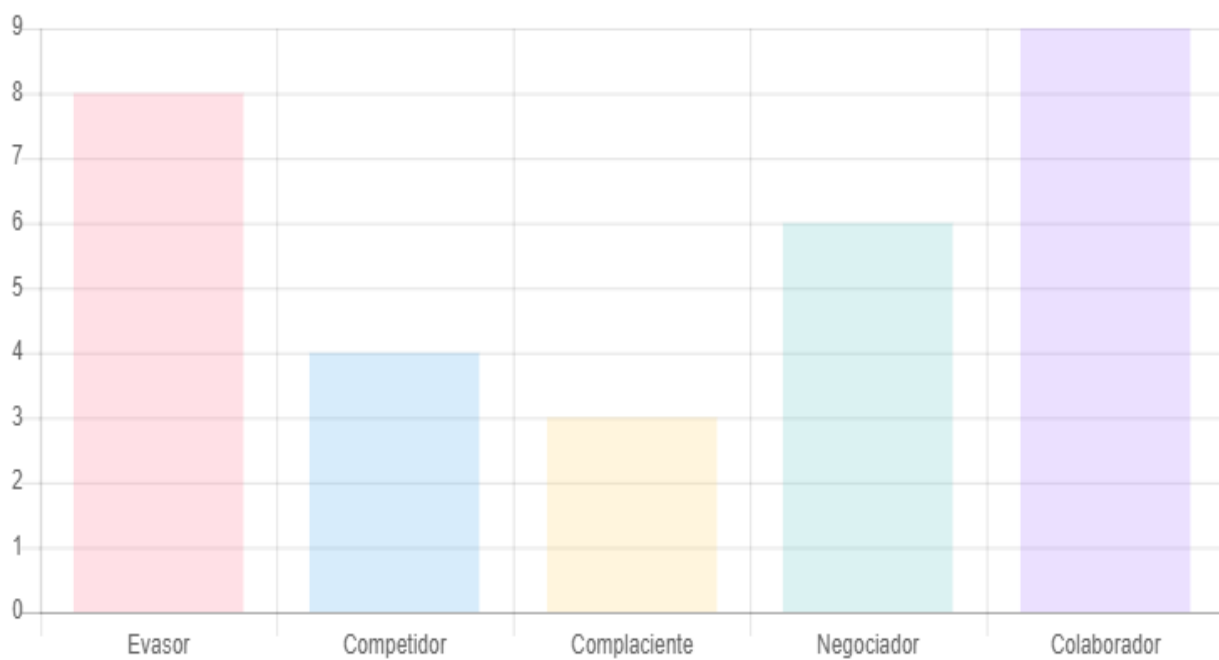
Test 11

30%



- Has acertado pocos retos. Esto significa que tu habilidad para identificar mensajes no verbales en las personas debe fortalecerse. Cuando se trabaja con personas, esta habilidad es necesaria. Practica constantemente con las personas de tu contexto.

Test 12



Test 13

76.25%



- Su nivel para crear redes de apoyo y trabajo colaborativo es buena; sin embargo, para lograr resultados corporativos, deberá utilizar sus técnicas de marketing relacional para conocer personas claves para el negocio. Utilice sus habilidades de persuasión para empezar a trabajar con ellos y además pídale que le presenten personas clave que ellos conocen. No se olvide de hacer favores para que, en algún momento, se los devuelvan.

Test 14

72.5%



- Usted tiene un estilo organizado de negociación. Toma decisiones no solo por instinto, sino que planifica y organiza el proceso con anterioridad. No deja nada al azar y se prepara. Aunque negociar es un proceso natural, es importante que no se base solamente en lógica, sino en las habilidades de persuasión y lenguaje no verbal. La negociación debe prepararse para tener varias opciones, no solo las que planea. Con el tiempo y desarrollando las habilidades gerenciales de tipo organizacional, podrá incrementar su capacidad para ofrecer más de lo inicialmente pensado, así obtendrá más de lo esperado. Va por buen camino.

Test 15



- Usted tiene un buen capital relacional. Sin embargo, deberá beneficiarse de sus contactos para mejorar los objetivos organizacionales. Relaciónese más con personas de mayor jerarquía y nivel de su posición laboral actual, mejore sus habilidades inter-personales y haga favores.

Test 16

30-40	30-40	30-40	121-150
Ausencia de liderazgo	Liderazgo transaccional	Liderazgo carismático	Liderazgo transformacional

- Felicitaciones. Su perfil se encuentra en el más alto nivel de influencia generalizada. Le caracteriza el liderazgo transformacional, que como su nombre lo dice, transforma la realidad no solo de la empresa, sino de la sociedad que esta impacta. Sin duda, con el tiempo pasará a la historia por desarrollar procesos, productos, servicios y propuestas con innovación que mejoren la calidad de vida de las personas. Esto le representará la oportunidad de ser un gerente exitoso.