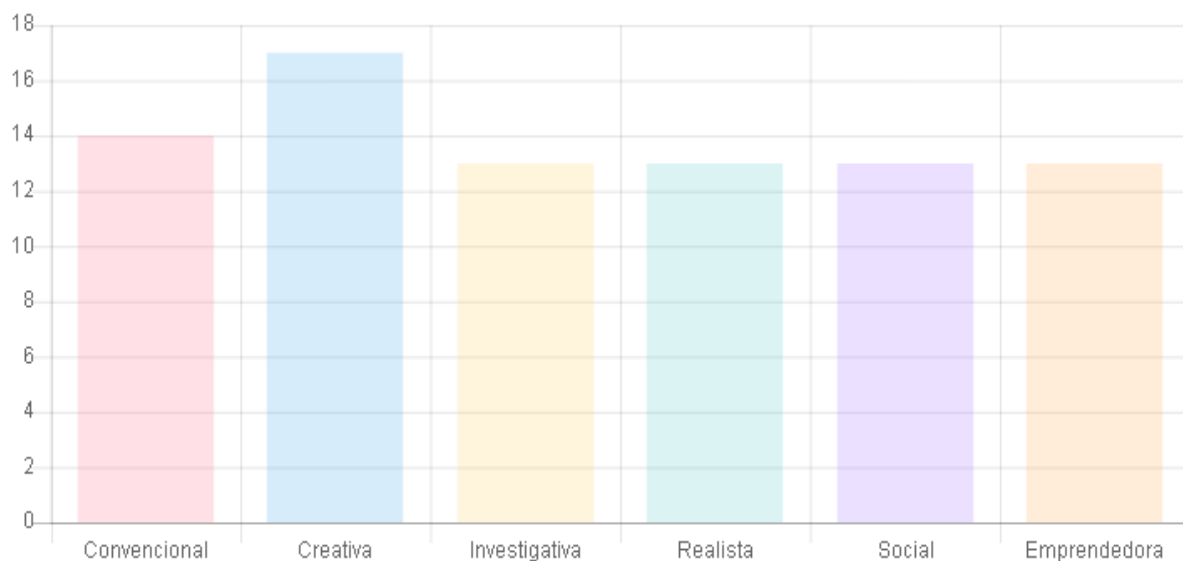


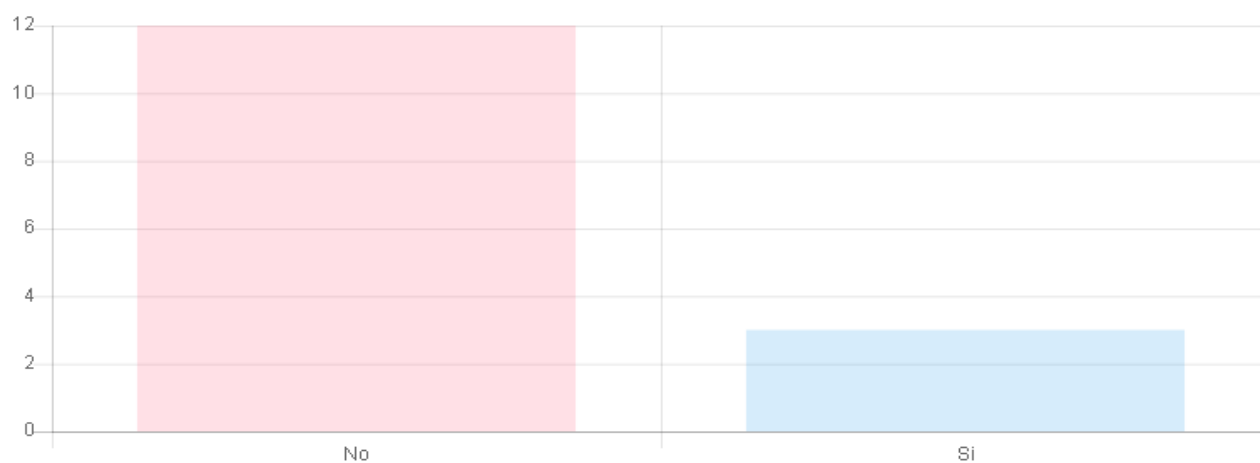


## Test 1



- Creativa: perfil con tendencia al desarrollo de ideas para solucionar problemas de manera práctica. Le caracterizan el diseño y los entornos urbanos. Tiende a evitar las actividades convencionales.

## Test 2



- Le felicito, usted tiene un propósito de vida bien definido y compartido. Utiliza estrategias para tenerlo por escrito y en permanente revisión.
- Tiene un plan de trabajo que garantiza en gran medida, el cumplimiento de este propósito. Evidencia un plan de carrera para avanzar profesionalmente.
- Sabe cómo mejorar continuamente su perfil personal / profesional. Sabe cómo generar valor a los demás.

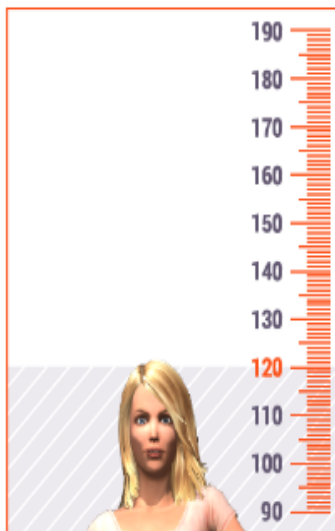
## Test 3

74%



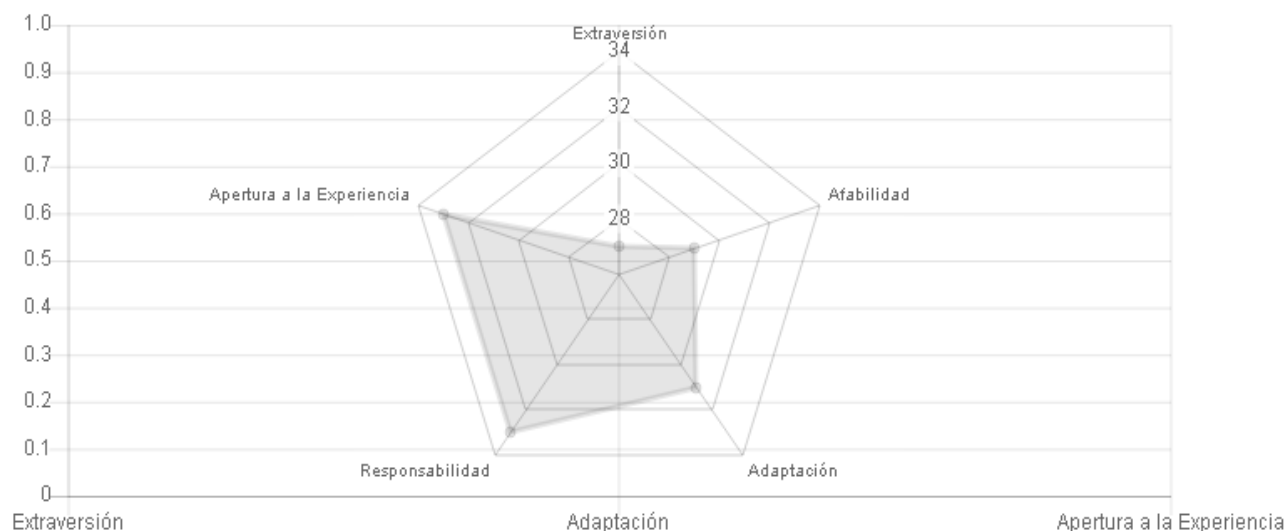
- Organice bien sus actividades para sacarle buen provecho al tiempo. Sin embargo, aún no tenemos que mejorar en términos de productividad. Se puede trabajar con el menor estrés obteniendo mejores resultados. Haga ajustes graduales en actividades que no generan mucho valor. Siga priorizando y aprenda a delegar.

## Test 4



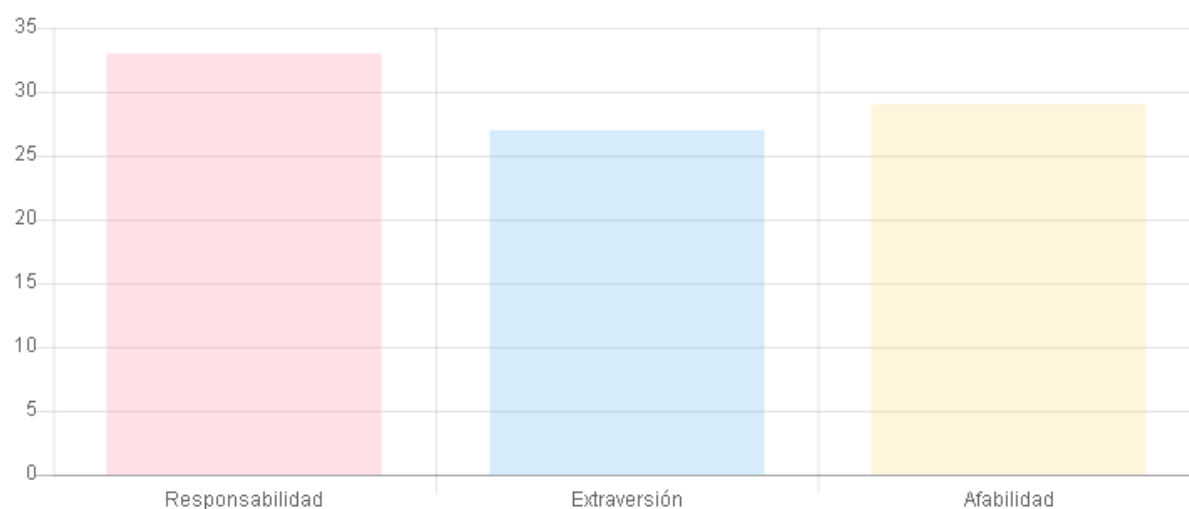
- Habilidades técnicas: De los tres tipos de habilidades gerenciales, son las más fáciles de desarrollar. Muchos empleados son promovidos a su primera posición gerencial gracias a sus habilidades técnicas. Refleja la capacidad de utilizar métodos y procedimientos para hacer una tarea. Usted debe tener en cuenta los otros tipos de habilidades que quieren subir por la escalera corporativa, liderar equipos de trabajo y llegar a posiciones gerenciales.

## Test 5



- Incluye rasgos de confiabilidad e integridad. Revise en las afirmaciones 4, 9, 14, 19 y 24. Le presentamos la confianza, así como la lealtad y el compromiso. Posee un alto nivel de integridad como la honestidad y el ser ético. Es la base de la confianza. ¿Usted posee integridad?

## Test 6



- Tiene preocupación por la excelencia en el cumplimiento por medio de esfuerzos individuales. Está orientado hacia las metas, buscan resultados, la excelencia y la individualidad. Prefieren trabajar solos que en equipo; De hecho, muchas veces consideran más solos. Debe fortalecer el trabajo con otras personas. Debes aprender a manejar conflictos ya negociar.

## Test 7



90%

- Usted es un líder en potencia. La organización para la que trabajamos está orgullosa de tener en sus filas. En el mundo empresarial, el liderazgo se entiende como una ventaja competitiva. Ya está en el líder del equipo o en el futuro. Revise cada ítem de la prueba para identificar fortalezas y debilidades.

## Test 8

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1  
- 0

Alto liderazgo orientado a las  
tareas

Bajo liderazgo orientado a las  
tareas

Usted tiene un estilo de liderazgo en los procesos y resultados. Debe tener una tendencia a motivar con una necesidad de logro. Permanentemente busca la excelencia y está acostumbrado a ganar. Puede manejar altos niveles de estrés, un número considerable de conflictos con los miembros del equipo; Sin embargo, consigue lo que se propone.

- 10 - 9 - 8 - 7 - 6 - 5 - 4 - 3 - 2 - 1  
- 0

Alto liderazgo orientado a las  
personas

Bajo liderazgo orientado a las  
personas

Usted tiene un estilo de liderazgo democrático, participativo y vinculante. Entiende que, a la larga, quienes cumplen los resultados son las personas, por lo tanto, enfoca su influencia en los miembros del equipo. Suele manejar los conflictos con la rapidez. Revise si dentro de su estilo gerencial se encuentra una personalidad afable. Preocúpese por desarrollar las personas para cumplir los objetivos de la organización.

## Test 9

una	segundo	do
Estilo de comunicación pasiva	Estilo de comunicación asertiva	Estilo de comunicación agresiva

- Usted tiene un estilo de comunicación agresivo. Puede tener un exceso de comunicación, no solo en cantidad sino en imposición. Es importante que reconozca si es el tipo de necesidad que más le motiva es la de poder. Debe trabajar en cambiar algunas expresiones verbales y actitudes para enviar mensajes claros y directos sin generar conflictos. Debe enfocarse más en respetar la opinión de los demás sin imponer siempre sus razones, sobre todo, si quiere dejar de ser jefe y convertirse en líder.

## Test 10



- Tu habilidad de persuasión es magnífica. Estás en el camino adecuado para poder influir en los miembros del equipo para lograr los objetivos. Sin embargo, sigue esforzándote para aprender a impactar en tus comunicaciones.

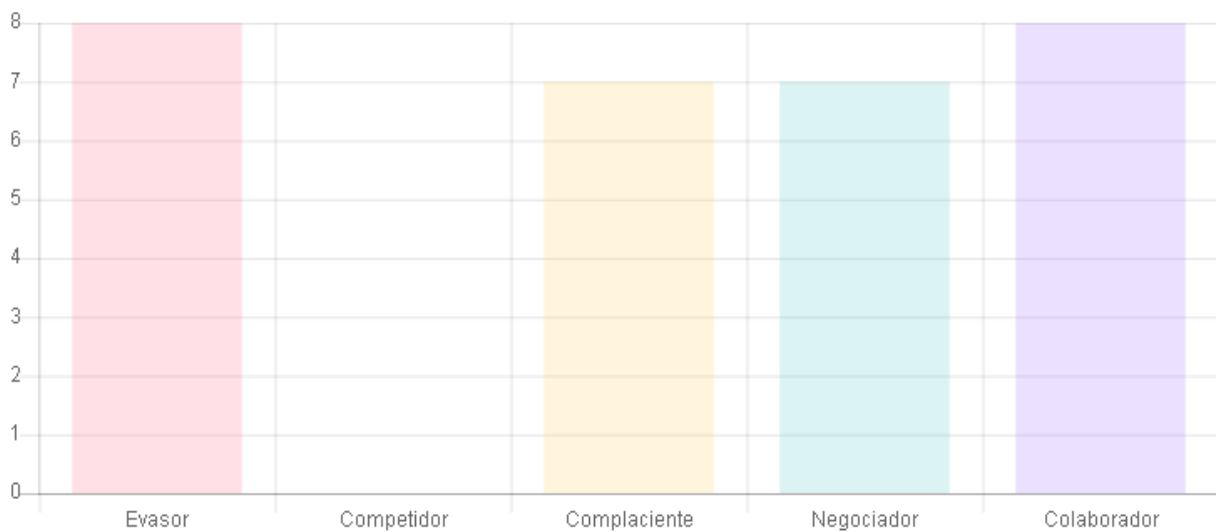
## Test 11

70%



- Ha acertado la mayoría de los retos. Sin embargo, en la realidad, la práctica es fundamental para desarrollar esta habilidad. Utiliza tu día a día laboral para comprender el mensaje no verbal de quienes hacen parte de tu equipo. Puedes mejorar más

## Test 12



- No está manejando correctamente los conflictos. Huye de las situaciones de conflicto. Elude el conflicto. Piensa más en resolver sus problemas por sí mismo. No satisface sus intereses ni los del otro. Vivirá más tranquilo, pero, a veces, se sentirá muy sólo.

## Test 13



82.5%

- Felicidades, usted tiene una gran habilidad para convocar personas clave para el negocio. De esta forma, tiene la oportunidad de liderar equipos, de tener un perfil en el medio y lograr los objetivos organizacionales.

## Test 14



80%

- Usted tiene un estilo organizado de negociación. Toma decisiones no solo por instinto, sino que planifica y organiza el proceso con anterioridad. No deja nada al azar y se prepara. Aunque se trata de un proceso natural, es importante que no se base solamente en la lógica, sino en las habilidades de persuasión y lenguaje no verbal. La negociación debe prepararse para tener varias opciones, no solo las que planea. Con el tiempo y las habilidades gerenciales de tipo organizacional, la capacidad de ofrecer más de lo que hemos pensado, así como más de lo esperado. Va por buen camino.

## Test 15



- Usted tiene un buen capital relacional. Sin embargo, deberá beneficiarse de sus contactos para mejorar los objetivos organizacionales. Relación más con personas de mayor jerarquía y nivel de su posición laboral actual, mejorar sus habilidades interpersonales y hacer un favor.

## Test 16

30-40	30-40	30-40	121-150
Ausencia de liderazgo	Liderazgo transaccional	Liderazgo carismático	Liderazgo transformacional

- Felicitaciones. Su perfil se encuentra en el nivel más alto de influencia generalizada. Le gusta el liderazgo transformacional, que como su nombre lo dice, la realidad no solo de la empresa, sino la sociedad que esta impacta. Sin duda, con el tiempo pasará a la historia por desarrollar procesos, productos, servicios y propuestas con la innovación que mejoren la calidad de vida de las personas. Esto representa la oportunidad de ser un gerente exitoso.